

ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA MODALITA' DI UTILIZZO DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" – FO.R.E.G. – PER L'ANNO 2020 PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI OSPEDALETTO

Premesso che con deliberazione n. dd. _____ la Giunta comunale di Ospedaletto ha:

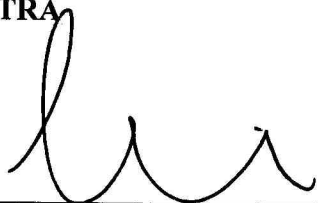
- approvato l'ipotesi di Accordo decentrato relativo all'individuazione dei criteri di riparto della "quota obiettivi specifici" del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – FO.R.E.G. per l'anno 2020;
- autorizzato il Segretario alla sottoscrizione dell'accordo medesimo in rappresentanza dell'Amministrazione

Il giorno 06 (SEI) del mese di Ottobre 2020, presso SECS CONSORZIO DEI COMUNI TRENTINI

TRA

Il Comune di Ospedaletto, rappresentato

dal Segretario dott.ssa Biscaro Sonia



e la delegazione sindacale composta da:

M. Rino Viari

per la C.G.I.L.



Maurizio Spetial

per la C.I.S.L.



GIACINTO BOHEMI

per la U.I.L.



LORIS MURARO

per la FENALT



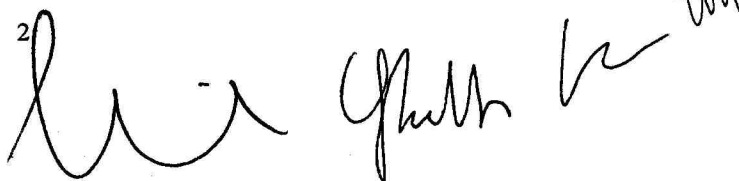
PREMESSA

1. a decorrere dall'anno 2018 la disciplina in materia di FO.R.E.G. è contenuta nella Parte Seconda – Capo IV "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" - artt. da 136 a 149 - del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018;
2. l'art. 137 del CCPL 2016/2018 dispone che a decorrere dall'1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

3. il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
 - a) la "quota obiettivi generali" graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
 - b) la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'Ente/Struttura;
4. l'art. 7 dell'Accordo di Settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 dispone che una quota compresa tra il 10% e il 25% del FOREG sia destinata annualmente dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici;
7. la "quota obiettivi specifici" è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali";
8. eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
9. ai sensi del comma 3 dell'art. 137, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.
10. l'art. 146, comma 3, del CCPL 2016/2018 prevede che gli enti hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'Ente gravose o particolarmente rilevanti;
11. ai sensi dell'art. 143 del CCPL 2016/2018 prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti devono stipulare con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni contrattuali:

2



- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate

CONVENGONO

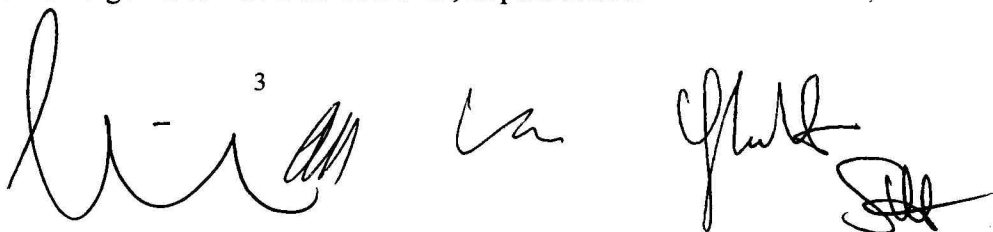
di approvare le seguenti modalità di utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2020:

- a. alla "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2020 viene destinata un percentuale pari al 20% delle risorse complessivamente a disposizione per un importo presunto pari ad € 1.109,55-;
- b. l'importo di cui al precedente punto a. viene indicato in via presuntiva e sarà esattamente quantificato solo in sede di consuntivo 2020;
- c. la "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2020 viene incrementata dagli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 relative al FO.R.E.G. 2019, per un importo di € 0,00.-;
- d. tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte. Gli importi possono variare da un minimo di € 100,00.- ad un massimo di € 2.000,00.-, indipendentemente dall'orario di servizio e dalla categoria/livello di inquadramento del dipendente;
- e. l'ammontare medio del compenso "obiettivi specifici" attribuibile è pari a circa € 221,91.- ed è costituito dal totale delle somme complessivamente a disposizione ed il numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2020, esclusi i titolari di posizione organizzativa;
- f. il FO.R.E.G. sarà altresì finanziato dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Allegato E/3 al CCPL 1° ottobre 2018 al momento non quantificabili;

FO.R.E.G. 2020 – RISORSE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI	
20 % del FO.R.E.G. 2020	€ 1.109,55
Economia di spesa FO.R.E.G. "obiettivi generali" 2019 (ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL 2016/2018)	€ _____
TOTALE SOMME COMPLESSIVAMENTE A DISPOSIZIONE	€ 1.109,55

- h. per la corrente annualità le risorse complessive della "quota obiettivi specifici" saranno così erogate:
 - A) una percentuale tra il 30% e il 50% sarà destinata a remunerare il personale che ha avuto un coinvolgimento attivo nella gestione e riorganizzazione dei servizi in conseguenza dell'emergenza sanitaria da Covid-19, in particolare:

3

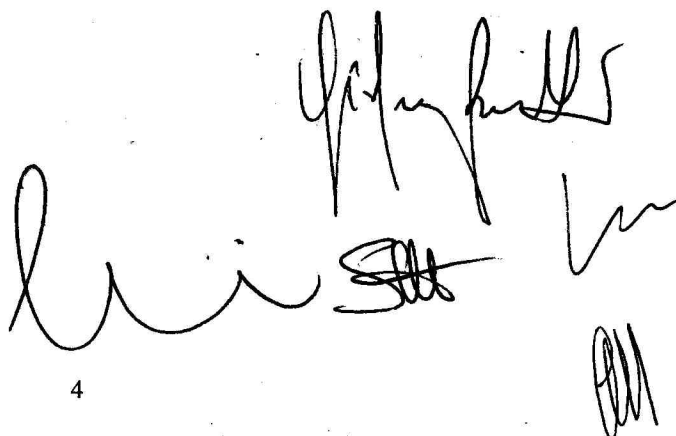


- la dipendenti del Servizio segreteria e Servizi Demografici che ha gestito, e gestirà, nei prossimi mesi, i servizi che hanno subito e subiranno una profonda riorganizzazione a seguito delle direttive emanate per prevenire la diffusione del contagio;
- la dipendente del Servizio Finanziario e Personale che ha gestito, soprattutto nella fase I dell'emergenza sanitaria, in termini di presenze e orari, le prestazioni lavorative rese in modalità "smart working", nonché contribuito alla redazione ed applicazione delle circolari e della modulistica necessarie per la gestione del personale in tale contesto di emergenza sanitaria, anche alla luce dei provvedimenti di carattere legislativo e amministrativo a carattere nazionale e provinciale;
- il dipendente del Servizio Tecnico che ha gestito e gestirà, nei prossimi mesi, l'emergenza in termini di sicurezza sul lavoro, attraverso la predisposizione del "Protocollo di gestione del rischio di contagio da Covid-19" – integrazione al documento di valutazione dei rischi, l'adozione delle misure necessarie all'attuazione di tale Protocollo e provvedendo all'acquisto dei dispositivi necessari per la tutela dei dipendenti e degli utenti esterni (mascherine chirurgiche, barriere di protezione in plexiglas, igienizzante, ecc).

L'erogazione dell'incentivo terrà conto dell'apporto fornito dal personale sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo e l'importo spettante sarà compreso tra un minimo di € 100,00.- ed un massimo di € 300,00.-.

B) una percentuale tra il 50% e il 70% sarà destinata a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ente individuati dai Responsabili di Servizio in linea con le scelte programmatiche espresse attraverso la relazione previsionale e programmatica ed elencati nelle schede allegate al presente accordo.

- g. Il Segretario comunale attribuirà ad ogni Responsabile di Servizio un budget tenendo conto del numero dei dipendenti, degli obiettivi individuati e di eventuali esigenze particolari.
- h. I Responsabili sono tenuti a comunicare ai dipendenti gli obiettivi individuati.
- i. A consuntivo i Responsabili valuteranno l'effettivo apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento dei risultati, valorizzando il merito partecipativo individuale e/o collettivo tenuto conto in particolare dell'autonomia operativa, della flessibilità dimostrata, della capacità di assolvere a impegni gravosi e/o rilevanti e dell'efficacia del contributo dato.



Three handwritten signatures are present at the bottom of the page. The signature on the left is large and stylized. The middle signature is smaller and more compact. The signature on the right is also smaller and appears to be a first name or a specific role.