

**COPIA**

N°14  
Reg. delib.

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****O G G E T T O**

|   |
|---|
| Approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ospedaletto |
|---|

Oggi **ventotto** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventitre** alle ore **14:00**, in modalità videoconferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| Presenti/Assenti  |              |   |
|-------------------|--------------|---|
| Licciardiello Edy | Sindaco      | P |
| Cavagna Genny     | Vice Sindaco | P |
| Loss Nicholas     | Assessore    | P |
| Sutto Mauro       | Assessore    | P |

|   |   |
|---|---|
| 4 | 0 |
|---|---|

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Biscaro Sonia, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Sig. Licciardiello Edy nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'oggetto sopraindicato.

|                |   |
|----------------|---|
| <b>OGGETTO</b> | Approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ospedaletto |
|----------------|---|

## LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che:

- l'art. 54 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190/2012 prevede:
  - al comma 1: "*Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia*";
  - al comma 5: "*Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione*";
- con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, la *Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche*, ora denominata - ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.L. 31.08.2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 31.10.2013 n. 125 - *Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)*, ha approvato le "*Linee guida in materia di Codice di Comportamento*", ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 107 dd. 19.12.2013 è stato adottato il Codice di comportamento del Comune di Ospedaletto attualmente vigente;
- con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l'*Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)* ha emanato nuove "*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*" al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell'Amministrazione e per l'Amministrazione verso il miglior perseguitamento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni Amministrazione";
- con deliberazione della Giunta comunale n. 31 dd. 27.04.2022 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Ospedaletto 2022 – 2024.

DATO ATTO che:

- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, adottato con la sopra citata deliberazione n. 31/2022, individua tra le “*Misure generali di prevenzione della corruzione*”, l’adeguamento del Codice di comportamento tenuto conto delle Linee Guida adottate dall’Autorità nazionale Anticorruzione;
- in attuazione delle *Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche* di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020 e degli indirizzi e direttive riportati nel PTPCT 2022/2024, è stata quindi avviata l’attività di revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Ospedaletto, approvato con la sopra citata deliberazione di Giunta n. 107 dd. 19.12.2013;
- la predisposizione della proposta di nuovo Codice di comportamento è tesa a renderlo un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Ospedaletto, quale effettivo ausilio per l’individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell’interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell’Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;

DATO INOLTRE ATTO che:

- l’adozione del Codice, ai sensi dell’articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001, così come riformulato dall’art. 1, comma 44, della Legge 06.11.2012 n. 190, necessita di un percorso partecipativo (definito dalla norma quale “*procedura aperta alla partecipazione*”) rivolto a tutti gli interessati, sia interni che esterni all’Ente (c.d. *stakeholders*) da indirsi mediante apposito avviso che dovrà essere pubblicato, con l’invito a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, per un termine non inferiore a gg. 15, sia nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito istituzionale dell’Ente sia con altre modalità idonee a garantirne la massima diffusione e conoscenza, così favorendo la più ampia partecipazione ai fini della stesura del documento finale;

CONSIDERATO che lo schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ospedaletto è stato approvato con propria precedente deliberazione n. 88 dd. 21.12.2022;

CONSIDERATO che il processo partecipativo si è svolto tramite consultazione online provvedendo alla pubblicazione della bozza del Codice di comportamento e di apposito avviso per la presentazione di osservazioni/proposte sul sito istituzionale dell’ente nella sezione “*Amministrazione trasparente*” per la generalità dei soggetti interessati (c.d. *stakeholder*);

DATO ATTO che, entro il termine della procedura partecipativa (ore 24:00 del giorno 16.01.2023), non sono pervenute segnalazioni/osservazioni;

RITENUTO pertanto, sulla base delle considerazioni suseinte, di dover procedere all’approvazione definitiva del Codice di comportamento allegato alla presente deliberazione;

VISTA la L.R. 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;

VISTA la legge 06 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “*Regolamento recante Codice di Comportamento dei*

dipendenti pubblici”;

VISTA la deliberazione A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 “*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020*”;

VISTO lo Statuto comunale in vigore;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

RITENUTO di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., al fine di avviare celermente il percorso partecipativo prima descritto;

PRESO atto del parere di regolarità tecnico-amministrativa di cui all’art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2, espresso in forma digitale ed allegato al presente provvedimento;

DATO atto che la presente proposta non presenta rilevanza contabile e che quindi non si rende necessario acquisire sulla medesima il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria previsto ai sensi dell’art. 4 del Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 16 di data 28.06.2018;

ATTESO che l’adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze della Giunta comunale,

ad unanimità di voti palesemente espressi

## D E L I B E R A

1. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ospedaletto di cui all’allegato “A” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di disporre la pubblicazione del Codice di comportamento sub 1. sul sito istituzionale dell’ente nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;
3. Di incaricare gli uffici competenti di dare la massima visibilità al Codice di comportamento e diffonderne la conoscenza;
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui l’articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., per le motivazioni espresse in premessa.

*Ai sensi dell’art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:*

- *opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, comma 5, del nuovo Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, nr. 2;*
- *ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni, ai*

- sensi dell'art. 29 dell'allegato I) del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;*  
- *in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 della D.P.R. 24 novembre 1971, nr. 1199.*

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

|                |   |
|----------------|---|
| <b>OGGETTO</b> | Approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ospedaletto |
|----------------|---|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco**  
F.to Licciardiello Edy

**IL Segretario Comunale**  
F.to Dott.ssa Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 81 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e s.m.

**Oggetto: Approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ospedaletto**

### Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-02-23

Il Responsabile del servizio  
F.to Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Allegato alla deliberazione**

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 14 del 28-02-2023**

**Oggetto: Approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ospedaletto**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 10 giorni consecutivi con numero di registrazione 56 all'albo pretorio on line del sito [www.comune.ospedaletto.tn.it](http://www.comune.ospedaletto.tn.it).

Contestualmente all'affissione all'albo la presente deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 79 comma 2 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e s.m.

- Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile

**IL RESPONSABILE**  
Dott.ssa Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**Allegato alla deliberazione**

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 14 del 28-02-2023**

**Oggetto: Approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ospedaletto**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

**IL RESPONSABILE**  
Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa