



COMUNE DI OSPEDALETTO
PROVINCIA DI TRENTO

COPIA

N°30
Reg. delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

Approvazione criteri, individuazione delle posizioni di lavoro e determinazione del fondo per area direttiva relativa all'anno 2024

Oggi **tre** del mese di **maggio** dell'anno **duemilaventiquattro** alle ore **09:25**, in modalità videoconferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presenti/Assenti
Licciardiello Edy	Sindaco	P
Cavagna Genny	Vice Sindaco	P
Loss Nicholas	Assessore	P
Sutto Mauro	Assessore	A

3

1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Biscaro Sonia, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Sig. Licciardiello Edy nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'oggetto sopraindicato.

OGGETTO	Approvazione criteri, individuazione delle posizioni di lavoro e determinazione del fondo per area direttiva relativa all'anno 2024
----------------	---

PREMESSE:

Il C.C.P.L. 01.10.2018 e s.m. prevede all'art. 127 l'attribuzione di un'indennità per area direttiva al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D, a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale.

L'indennità può essere attribuita alle sopra citate posizioni di lavoro, individuate quali particolarmente rilevanti per l'Amministrazione, avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- Specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
- Particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- Complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;
- Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti;
- Attribuzione con specifica disposizione del compito di preposto ai sensi degli artt. 2, comma 1, lett. e) e art. 19 del D.Lgs. n. 81/2008.

L'Accordo di settore stralcio del 01.10.2018, recepito con propria deliberazione n. 145 del 17.10.2018, esecutiva, ha stabilito delle modifiche all'art. 10, comma 6, dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011 tutt'ora vigente, relativamente al nuovo importo massimo da erogare ai dipendenti.

Le posizioni interessate vengono individuate dall'Amministrazione entro il 31 gennaio di ogni anno; ad ogni posizione viene attribuito un punteggio in base a parametri stabiliti nell'Accordo, che fanno riferimento al livello di responsabilità attribuito, alla particolare discrezionalità ed autonomia nelle funzioni assegnate, al coordinamento di gruppi di lavoro o progetti, al livello di specializzazione richiesta alla figura direttiva.

Tale punteggio costituisce la base per l'attribuzione dell'indennità: il fondo complessivo, diviso per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva, determina il valore economico per punto di pesatura. Moltiplicando il valore per punto per il singolo punteggio si ottiene l'importo attribuito a ciascuna area direttiva.

Determinazione dei criteri e individuazione delle posizioni

Con la presente deliberazione si intendono in primo luogo specificare i criteri di attribuzione dei punteggi, sulla scorta della tabella B dell'art. 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08 febbraio 2011, non modificato dal nuovo Accordo, a valere per l'anno 2023.

In aderenza allo spirito dell'Accordo di settore, effettuata la costituzione del fondo ai sensi dell'art. 5 del nuovo Accordo di settore dd. 01.10.2018, occorre procedere alla ripartizione dello stesso per cui si ritiene di indicare i seguenti criteri di individuazione sulla base dei parametri di cui alla tab. B allegata all'art. 11 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011, degli atti di organizzazione interna dell'ente e tenuto conto degli elementi di cui all'art. 10, comma 1, dello stesso accordo:

- 1) viene stabilita l'individuazione soggettiva nei funzionari di cui agli allegati prospetti, che ricoprono le categorie C livello evoluto;

- 2) viene stabilito per le posizioni part-time di procedere alla valutazione ai fini dell'attribuzione dei punteggi come se il servizio fosse svolto a tempo pieno;
- 3) è fatta salva la rideterminazione in caso di assegnazione di area direttiva a dipendenti assunti in corso d'anno nei modi di cui al comma 8 dell'art. 10 dell'accordo di settore del 2011, comma confermato dal nuovo accordo. Agli stessi dipendenti l'indennità verrà corrisposta in proporzione al periodo di effettivo servizio;
- 4) si ritiene di meglio specificare i parametri per l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri della tabella che segue:

Parametro	Specificazione	Punteggio
Livello di specializzazione richiesta	Grado di conoscenza, talvolta esclusivo, e attività di consulenza interna	Max 10
	Attività di consulenza e collaborazione chiesta dagli amministratori e prestata ai medesimi	Max 15
Discrezionalità e Autonomia	Discrezionalità nello svolgimento delle funzioni assegnate	Max 10
	Autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	Max 15
Livello di responsabilità attribuito	Complessità del processo decisionale (applicazione di norme, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative)	Max 25
	Grado di propositività in ordine al miglioramento del servizio di competenza	Max 15
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite	Coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti	Max 10
Totale		Max 100

Attribuzione dei punteggi alle posizioni direttive.

L'attribuzione dei punteggi teorici per la pesatura delle posizioni è stata effettuata tenuto conto delle funzioni e delle risorse umane assegnate e dei livelli di specializzazione richiesti.

L'erogazione dell'indennità avverrà entro il mese di aprile dell'anno 2025 ai sensi dell'art. 11, comma 3, dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011. L'indennità sarà erogata con provvedimento del Segretario comunale sulla base del punteggio finale attribuito a ciascun dipendente assegnatario di posizione direttiva, che, moltiplicato al punto economico di pesatura, darà luogo alla somma attribuita alla singola posizione. Le attribuzioni di responsabilità, di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 10 dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011, porteranno all'aumento dei punti di pesatura con contemporaneo aumento del totale del Fondo con la presente determinato, e ciò ai sensi del comma 6 dell'art. 10 dello stesso Accordo di settore.

L'importo attribuito non potrà in nessun caso superare la somma di Euro 6.000,00.-, ciò anche in presenza di maggiorazione riconosciuta ai sensi del comma 3 dell'art. 10 dell'Accordo di settore sopra citato.

Gli importi attribuiti a titolo di indennità per area direttiva verranno rapportati all'orario di lavoro e diminuiti in caso di assenze, come previsto dal contratto di lavoro vigente.

Determinazione del fondo anno 2024

Il fondo è costituito secondo la tabella A allegata all'art. 5 dell'Accordo di settore dd. 01.10.18 moltiplicando il valore base di 2.590,00.- Euro per il numero di dipendenti con contratto a tempo determinato e indeterminato inquadrati in categoria C evoluto e D in servizio al 1° giugno dell'anno precedente.

Per l'anno 2024 l'importo risultante è pari ad Euro 2.590,00.- x 3 (unità al primo giugno 2023) = Euro 7.770,00.-, al quale si aggiungerà l'eventuale importo da attribuire al personale assunto in corso di anno, secondo le modalità di cui al comma 8 dell'art. 10 dell'accordo di settore del 08.02.2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Condivisa la premessa e la proposta del Relatore;

Visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro vigente e gli Accordi di settore dd. 08.02.2011 e dd. 01.10.2018;

Vista e richiamata la deliberazione giuntale n. 67 dd. 12/09/2022, esecutiva a termini di legge, con la quale si è preso atto dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 e dell'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 - comparto autonomie locali - area non dirigenziale;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979" e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;
- Il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 16 del 28.06.2018;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 33 del 27/12/2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 08/01/2024, con la quale si è provveduto ad approvazione l'Atto Programmatico di indirizzo – parte finanziaria con l'individuazione dei responsabili dei vari Servizi/Uffici comunali e le relative competenze;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 di data 27/07/2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, aggiornato per il 2024 con deliberazione della Giunta comunale n. 23 dd. 11.04.2024;
- il "Codice di comportamento dei dipendenti", adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 di data 19.12.2013;

Accertata la copertura finanziaria della spesa;

Accertata la propria competenza,

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune;

Preso atto dei pareri di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2, espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento;

Con i voti favorevoli unanimi dei presenti e votanti, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per quanto in premessa, i criteri per la determinazione delle posizioni per area direttiva con riguardo all'anno 2024, come in premessa che qui espressamente si richiama;
2. DI DETERMINARE il Fondo per l'Indennità di area direttiva per l'anno 2024 in Euro 7.770,00.- alla quale somma si aggiungerà eventualmente l'importo da attribuire al personale assunto in corso di anno, secondo le modalità di cui al comma 8 dell'art. 10 dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011, tutt'ora vigente;
3. DI INDIVIDUARE i beneficiari dell'indennità area direttiva per l'anno 2024, così come risulta dal prospetto allegato;
4. DI DARE ATTO che ai titolari di posizione direttiva per l'anno 2024 saranno attribuiti, con determina del Segretario comunale, i relativi importi calcolati sulla base dei parametri di cui in premessa e delle effettive situazioni di servizio verificate nell'anno 2024;
5. DI INFORMARE le OO.SS. della presente deliberazione come previsto dall'articolo 11, comma 8, dell'Accordo di Settore del 08.02.2011.

Trattandosi di deliberazione inerente la gestione giuridico – economica del personale, disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione del Giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione, ai sensi dell'art. 63 e segg. del D.Lgs. 30.03.2001 n° 165 e s.m..

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	Approvazione criteri, individuazione delle posizioni di lavoro e determinazione del fondo per area direttiva relativa all'anno 2024
---------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Licciardiello Edy

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 81 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e s.m.

Oggetto: Approvazione criteri, individuazione delle posizioni di lavoro e determinazione del fondo per area direttiva relativa all'anno 2024

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 02-05-24

Il Responsabile del servizio
F.to Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 81 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e s.m.

Oggetto: Approvazione criteri, individuazione delle posizioni di lavoro e determinazione del fondo per area direttiva relativa all'anno 2024

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 02-05-24

Il Responsabile del servizio
F.to Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 30 del 03-05-2024

Oggetto: Approvazione criteri, individuazione delle posizioni di lavoro e determinazione del fondo per area direttiva relativa all'anno 2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 10 giorni consecutivi con numero di registrazione 163 all'albo pretorio on line del sito www.comune.ospedaletto.tn.it.

Contestualmente all'affissione all'albo la presente deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 79 comma 2 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e s.m.

IL RESPONSABILE

Dott.ssa Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 30 del 03-05-2024

Oggetto: Approvazione criteri, individuazione delle posizioni di lavoro e determinazione del fondo per area direttiva relativa all'anno 2024

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE
Biscaro Sonia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa